

利宝保险有限公司
职业院校学生实习责任保险附加误工费用扩展保险条款（2026 版）
C00006030922026012338593

总则

第一条 凡投保了利宝保险有限公司《职业院校学生实习责任保险》（以下简称“主险”）的被保险人，均可投保本附加险。

保险责任

第二条 兹经保险合同双方同意，在保险期间内，被保险人的注册学生因发生主险合同约定的保险事故暂时丧失工作能力持续五天以上（不包括五天）或保险单载明的约定天数以上的，经二级（含）以上医院或保险人认可的医疗机构证明，对于超过五天或约定天数期间的误工损失，依法应由被保险人承担的经济赔偿责任，保险人按照本附加险合同约定负责赔偿，但以保险单约定的每人误工费用责任限额为限。

责任限额

第三条 本附加险合同的每人误工费用责任限额、每天赔偿标准、单次赔付天数、累计赔付天数由投保人与保险人双方约定，并在保险单中载明。

第四条 误工费用的赔偿于该受伤注册学生医疗期届满或伤残程度确定后（以先发生者为准）停止计算，但最长不超《人身损害误工期、护理期、营养期评定规范》（GA/T1193-2014）规定的天数，且最长不超过 365 天。

第五条 每人 / 天赔偿标准按下述其中一种方式进行确定，并在保险合同中载明：

1、保险人依据双方约定的被保险人的注册学生每日误工费用责任限额标准赔偿误工费用，赔偿公式为：该注册学生每日误工费用责任限额×（实际暂时丧失工作能力天数—5 天或约定天数）。

2、保险人依据双方约定的被保险人的注册学生日工资标准赔偿误工费用，赔偿公式为：该注册学生月工资/30×（实际暂时丧失工作能力天数—5 天或约定天数）。

月工资是从事事故发生之日或经医生证明发生保险事故之日该注册学生的前十二个月的平均工资，不足十二个月的按实际发放工资月数计算平均数。除合同另有约定外，被保险人的注册学生工资包括工资/薪金，不包括加班费、奖金及其他补贴津贴等其他工作收入。若注册学生入职未满一个月，则按照实习协议或录用通知等其他入职手续书面文件中的关于工资/薪金的约定进行补偿。

3、保险人依据被保险人的注册学生所在地的最低月工资标准赔偿误工费用，赔偿公式为：当地最低月工资/30×（实际暂时丧失工作能力天数—5 天或约定天数）。

责任免除

第六条 因下列情形造成被保险人的注册学生暂时丧失工作能力而产生误工损失的，保险人不承担赔偿责任：

主险合同已经列明的责任免除事项。

其他事项

第七条 本附加险属于对应主险合同的组成部分。

本附加险条款内容与主险条款内容相悖之处，以本附加险条款为准；未尽之处，以主险条款为准。

释义

第八条 本附加险条款中未定义词语，以主险条款中的释义为准。