

**利宝保险有限公司**  
**董事、监事及高级管理人员责任保险附加被保险机构雇佣不当行为条款**  
**(美国及加拿大除外)**

C00006030922025112590743

根据本**保险合同**及本批单的条款、条件及限制，双方了解并同意：

**1. 附加保险责任**

如**被保险人**因被指控实施**雇佣不当行为**而在**保险期间**内遭受**赔偿请求**，则**保险人**根据本批单的有关约定代表**被保险机构**赔偿因该**赔偿请求**所造成的**损失**，但对于**被保险机构**在本**保险合同**生效前已遭受的**赔偿请求**，**保险人**不负任何赔偿责任。

**2. 定义**

适用于本批单时：

**2.1** 本**保险合同** 3.定义 3.12 “**被保险人**”作出以下修改：

3.12 **被保险人**包括**被保险机构**，但仅限于**被保险机构**被指控实施**雇佣不当行为**时适用。

**2.2** 本**保险合同** 3.定义 3.17 “**损失**”作出以下修改：

3.17 **损失**指：

- (i) **被保险人**因遭受**赔偿请求**而依法承担的任何损害赔偿金、判决金额及和解金额；
- (ii) **抗辩费用**；
- (iii) 法律规定可以承保的及**被保险机构**须要承担的加重损害赔偿、惩罚性及惩戒性赔偿，但与**雇佣不当行为**有关的除外（尽管与**雇佣不当行为**有关，但由侵犯名誉权或诽谤所造成的则不在除外之列）。

**损失**不包括：

- (a) 罚款或罚金，或适用于本**保险合同**的法律规定不可承保的任何事项；
- (b) 税收或与税收有关的应付款项；
- (c) 损害赔偿中加倍赔偿的部分；
- (d) **员工福利**；
- (e) 未来的工资或薪水，包括佣金；
- (f) 任何形式的非金钱性补偿或禁止令，包括但不限于为（或拒绝为）伤残人士就工作方式、场所、物业等或作出调节或变更的成本，及安排（或拒绝安排）与职业相关的教育课程的成本；
- (g) 因遵守（或拒绝遵守）判决或司法命令让**员工**复职或重新聘请**员工**的成本，但是，当**被保险机构**被命令让**员工**复职或重新聘请**员工**时，支付该复职或重新聘请的**员工**工资的成本（由该**员工**被解雇之日至法院或裁判庭作出判决之日的期间，但不含**员工福利**）不被除外；或
- (h) 不存在**雇佣不当行为**时，**被保险人**仍要依法承担的赔偿责任，包括但不限于遣散费、因裁员而支付补偿、法定的补偿（包括有薪或无薪假期）、解除劳动合同合

同代通知金、根据最低工资法律或法规（或其他类似条例）应付职工的金額、根据书面的劳动合同的约定应付的金額或根据其他明示的书面约定而应付的金額。

- 2.3 员工福利**指额外补贴、附带福利、健康福利、终生健康保险福利、雇员或员工福利计划、退休金计划的缴费或欠费、股票、股票期权或其他购买、获得或出售股票的权益、激励计划或递延薪酬，及支付**员工**、董事、监事或高级管理人员多于其基本薪酬的金額。
- 2.4 员工**指与**被保险机构**签订合同并以个人名义向其提供服务的自然人（为免疑义，包括实习、兼职、季节性的或临时的员工，或自愿者或有工作经验的人），但不包括董事、监事、高级管理人员、**自雇合约工**、**派遣人员**或**借调人员**。
- 2.5 自雇合约工**指依据服务合约向**被保险机构**提供服务的个人，或**被保险机构**是其客户或顾客，并向**被保险机构**提供服务的个人。
- 2.6 派遣人员**指通过作为代理人或委托人的代理公司或第三方向**被保险机构**提供服务的个人，无论该个人与被保险机构是否存在直接的合约关系。
- 2.7 借调人员**指由第三方借调至**被保险机构**的个人。

### 3. 除外责任

以下是附加于本**保险合同**除外责任部分的及适用于本批单的除外条款：

- 3.1** 基于、起因于或归因于本批单 4.条件 4.3 中所列明的日期之前的涉及**被保险机构**、**外部组织**或**被保险人的**任何待决的或此前的诉讼或其他法律程序（包括但不限于民事、刑事、监管及行政程序或调查），或是与待决或此前的诉讼或法律程序中有相同或本质上相同的事实或情况，或由该相同或本质上相同的事实或情况所引起的诉讼或其他法律程序；
- 3.2** 基于、起因于或归因于**被保险机构**根据任何明示的劳动合同或协议而承担的责任，但如果**没有**上述合同或协议的存在，**被保险机构**仍应依法承担的责任不在除外之列；
- 3.3** 基于、起因于或归因于伤残福利、失业福利或补偿、国家保险计划、退休福利、社会保障福利、及健康及安全的法律（或其他司法管辖项下类似的法律，无论普通法或成文法）有关的法律责任，但是，此条款不适用于因**报复行为**导致的**赔偿请求**；
- 3.4** 基于、起因于或归因于集体谈判、集体协定及工会会员资格，为免疑义，包括由集体协定中明示或暗示的合同条款导致的**赔偿请求**，但是，此条款不适用于因**报复行为**导致的**赔偿请求**。
- 3.5** 基于、起因于或归因于向美国或加拿大的法院提起的法律行动或诉讼，或与**被保险机构**在美国或加拿大的行动有关的**赔偿请求**。

**4. 条件**

**4.1** 本批单项下**保险人**对指控**被保险机构**实施**雇佣不当行为**的**赔偿请求**所造成的所有**损失**的最高累计赔偿责任为[ ]，此限额应为**明细表**第四项所列的累计赔偿限额的一部分。

**4.2** 对于本批单项下的保障，**保险人**只对超过[ ]的免赔额以上的金额作出赔偿。

**4.3** **明细表**第七项增加以下内容：

此前及待决的诉讼日：适用于**被保险机构**的**雇佣不当行为**： [ ]

本**保险合同**其他条款维持不变。